

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW AGRAM S.A.

Niniejszy Kodeks skierowany jest zarówno do Dostawców komponentów do produkcji, Dostawców Usług oraz Dostawców surowca świeżego.

Agram S.A. jest organizacją, która dąży do budowania silnych relacji partnerskich ze swoimi klientami i dostawcami, w których przejrzyste i rzetelne prowadzenie biznesu ma kluczowe znaczenie. Wierzymy w prowadzenie działalności w sposób etyczny, uczciwy i w pełni zgodny z prawem i przepisami.

Wspieramy kulturę etyczną, w której nasi dostawcy rozumieją i akceptują zasady i wartości Agram S.A. oraz uwzględniają je w swoim codziennym postępowaniu.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą prowadzić swoją działalność w sposób respektujący prawa człowieka, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ. Ponadto, nasi dostawcy zobowiązani do przestrzegania poniższych zasad. Dostawcy Agram S.A. powinni również utrzymywać wysokie standardy postępowania. Agram S.A. aktywnie dąży do ustanowienia relacji z podmiotami, które podzielają zasady oraz wartości etyczne Agram S.A., szczególnie w zakresie kwestii związanych z zatrudnieniem oraz środowiskiem naturalnym oraz takimi, które mogą mieć wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów które oferujemy naszym klientom.

Zasady etyczne i wartości Agram S.A. :

- Naszym pracownikom zapewniamy zatrudnienie w oparciu o uznane i sformalizowane stosunki pracy,
- Umowy, które oferujemy, są zawsze zgodne lub korzystniejsze niż krajowe prawo pracy i krajowe praktyki w zakresie ubezpieczeń społecznych.
- Nasi pracownicy mają prawo do umowy o pracę sporządzonej w języku, który rozumieją, lub do jej pełnego i dokładnego tłumaczenia.
- Szanujemy prawa pracowników do zrzeszania się lub niezrzeszania się w żadnej grupie, zgodnie z prawem i zgodnie z obowiązującymi regulacjami.
- Zdecydowanie sprzeciwiamy się niewolnictwu, nadużyciom związanym z pracą dzieci (patrz też ZAŁĄCZNIK A) oraz zatrudnianiu osób w niebezpiecznych warunkach.
- W miejscu pracy nie powinna występować dyskryminacja w jakiegokolwiek formie, w szczególności w zakresie zatrudniania, wynagradzania lub świadczeń emerytalnych, ze względu na pochodzenie etniczne, klasę, religię, kulturę, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność polityczną lub narodowość.
- Nie zezwalamy na żadne formy przemocy fizycznej ani psychicznej w miejscu pracy. Molestowanie seksualne, przemoc słowna lub inne formy zastraszania są całkowicie zabronione, a w przypadku ich wystąpienia będą surowo karane.

- Zatrudnienie powinno być dobrowolne; nie tolerujemy pracy przymusowej, a pracownicy mają prawo do odejścia z pracy po upływie okresu wypowiedzenia, jasno określonego w umowie o pracę.
- Agram S.A. stosuje politykę i praktyki HR, które zachęcają do lojalności i stwarzają szanse na długotrwałe zatrudnienie.
- Wynagrodzenie oraz świadczenia powinny być wypłacane za wykonaną pracę i odpowiadać co najmniej minimalnym krajowym standardom prawnym.
- Godziny pracy powinny być przestrzegane i w pełni zgodne z lokalnymi przepisami prawa, regulacjami i wzorcowymi normami branżowymi. Praca w nadgodzinach jest dobrowolna oraz ograniczona. Pracownicy otrzymują zapłatę za nadgodziny, jeśli są do tego uprawnieni, zgodnie z (lub ponad) obowiązującym prawem lokalnym.
- Tworzymy wewnętrzne programy rozpatrywania skarg w miejscu pracy, w tym zgłoszeń anonimowych.
- Warunki pracy są bezpieczne i higieniczne; podejmowane są szczegółowe i profesjonalne działania w celu zapobiegania wypadkom, pożarom i urazom poprzez minimalizowanie, na ile to możliwe, przyczyn zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy. Pracownicy przechodzą regularne i udokumentowane szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a pracownikom zatrudnionym w niebezpiecznych miejscach zapewnia się szkolenia okresowe. Zapewnia się także dostęp do czystych toalet, wody pitnej i higienicznych urządzeń do przechowywania żywności.
- Zapewniamy pełną zgodność z normami oraz przepisami prawa w zakresie jakości oraz bezpieczeństwa swoich produktów i usług, przy zachowaniu najwyższych obowiązujących standardów jakości, tj. specyfikacji odnoszących się do charakterystyki produktów, jak również mających zastosowanie instrukcji postępowania, procedur, norm oraz przepisów, które w jakikolwiek sposób mogą mieć wpływ na jakość produktów,
- Zobowiązujemy się do przestrzegania lokalnych przepisów dotyczących wszystkich kwestii związanych z ochroną środowiska i prowadzenia swojej działalności w sposób świadomy i z dbałością o środowisko, gwarantując że nasze procesy oraz produkty będą miały możliwie jak najmniejszy wpływ na środowisko naturalne. Jeśli takie przepisy nie istnieją lub - naszym zdaniem - nie spełniają standardów, stosujemy podejście dobrowolne, wykraczające poza lokalne przepisy, kierując się najlepszymi praktykami Agram S.A.. Agram S.A. zawsze prowadzi przejrzysty i konstruktywny dialog z lokalnymi władzami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska.
- Niebezpieczne odpady, chemikalia i inne substancje są ostrożnie zarządzane i traktowane zgodnie z najlepszymi praktykami Agram S.A. oraz lokalnymi normami bezpieczeństwa. Wszystkie surowce, chemikalia, odpady itp. są przechowywane zgodnie z zasadami i praktykami firmy Agram S.A. i w pełni odpowiadają lokalnym standardom bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Tam,

gdzie jest to wymagane, uzyskuje się odpowiednie pozwolenia na odprowadzanie odpadów.

- Wymagania Agram S.A. dotyczące zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi łapówkarstwa, korupcji, oszustw i wszelkich innych zabronionych praktyk biznesowych są następujące: przedstawiciele, pracownicy i współpracownicy Agram S.A. nie mogą oferować, obiecywać ani przekazywać żadnych niewłaściwych korzyści, przysług lub zachęt urzędnikom państwowym, organizacjom międzynarodowym lub stronom trzecim.

Agram S.A. wymaga przestrzegania wszystkich szczegółowych przepisów i praw dotyczących konkurencji. Wybór dostawców oraz innych partnerów biznesowych jest bezstronny, zgodnie z kryteriami opartymi na jakości oraz bezpieczeństwie dostarczanych produktów lub świadczonych usług, innowacyjności, możliwości zapewnienia dostaw, wydajności, zaufaniu, ciągłości oraz trwałości w czasie.

Jeśli Agram S.A. poweźmie wiedzę o niezgodności z ww. przepisami, działania naprawcze zostaną podjęte w możliwie najkrótszym terminie. Agram S.A. będzie regularnie oceniać i w razie potrzeby, ulepszać swoją politykę i praktyki zakupowe, aby ułatwić dostawcom i podwykonawcom zachowanie zgodności z intencjami przedmiotowej normy. Agram S.A. wspiera pozytywne działania mające na celu wdrożenie wymogów dot. konkurencji w ramach ogólnej filozofii firmy i będzie chronić poufność informacji przekazywanych przez osoby zgłaszające przypadki naruszenia oraz zabraniać działań odwetowych.

Agram S.A. informuje dostawcę o niniejszej polityce. Dostawca otrzymał zasady i wartości etyczne Agram S.A. zobowiązuje się do podjęcia wszelkich niezbędnych działań, aby postępować w zgodzie z tymi zasadami.

Powyższe zobowiązania stanowi minimalny standard dla Agram S.A.. Oczekujemy, że nasi dostawcy i inne strony zaangażowane w naszą działalność będą przestrzegać przedmiotowych standardów.

ZAŁĄCZNIK A: ZASADY ZAPOBIEGANIA PRACY DZIECI W AGRAM S.A.

Agram S.A. nie akceptuje pracy dzieci i jest zobowiązana do przestrzegania wszystkich praw dziecka. Praca dzieci jest zabroniona, ponieważ pozbawia dzieci dzieciństwa, ich potencjału i godności oraz jest szkodliwa dla ich rozwoju fizycznego, psychicznego lub moralnego.

W tym kontekście odnosimy się do następujących dokumentów:

- „Prawa dziecka a zasady prowadzenia działalności gospodarczej”, patrz: <http://childrenandbusiness.org/>.
- Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka (1989 r.)

- Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca najniższego wieku emerytalnego nr 138 (1973 r.)
- Konwencja MOP dotycząca najgorszych form pracy dzieci nr 182 (1999 r.)

Praca dzieci to praca wykonywana przez dziecko, która narusza jego prawo do zdrowego wzrostu i rozwoju oraz odmawia mu prawa do edukacji na odpowiednim poziomie. Jest to praca wykonywana przez dziecko poniżej minimalnego wieku produkcyjnego określonego przez ustawodawstwo krajowe. Jest to wiek, powyżej którego osoba może być zatrudniona na pełen etat.

Agram S.A. wymaga, aby wszyscy dostawcy i usługodawcy przestrzegali powyższych zasad, co obejmuje przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych. Dostawca powinien zawsze spełniać najbardziej surowe wymagania, niezależnie od tego, czy są to odpowiednie obowiązujące przepisy, czy wymagania Agram S.A.. Jeśli wymagania Agram S.A. są sprzeczne z prawem krajowym, należy zawsze przestrzegać tego prawa i traktować je jako nadrzędne, chyba że prawo to jest sprzeczne z podstawowymi zasadami praw człowieka.

Jeśli w jakimkolwiek miejscu objętym łańcuchem dostaw Agram S.A. zostanie stwierdzona praca dzieci, Agram S.A. będzie wymagał od dostawcy wdrożenia planów działań korygujących i zapobiegawczych, które leżą w najlepszym interesie dziecka. W szczególnych okolicznościach Agram S.A. może zezwolić na wykonywanie lekkiej pracy (proste, ograniczone zadania wykonywane pod odpowiednim nadzorem osoby dorosłej, o ile nie zagrażają one zdrowiu i bezpieczeństwu dziecka, jego prawu do zabawy ani nie utrudniają edukacji lub orientacji i szkolenia zawodowego) dla dzieci i/lub praktyki zawodowe lub szkolenie zawodowe dla uczniów i studentów. Priorytetem musi być zawsze zabezpieczenie najlepszego interesu dziecka oraz zapewnienie ochrony praw dziecka i/lub ucznia, jak i jego aktywne wspieranie z myślą o jego przyszłości.

UWAGI DOSTAWCY

Wszelkie uwagi lub wnioski o odstąpienie od niniejszego dokumentu mogą być dodane do poniższej tabeli i muszą być zatwierdzone w formie pisemnej pod rygorem nieważności przez osoby upoważnione do reprezentacji Agram S.A. przed dostawą.

L.p.	Opis zmiany	Data

Niniejszy dokument jest ważny bez ograniczeń czasowych, do momentu jego zmiany przez Agram S.A. .

Niniejszy dokument jest własnością Agram S.A. oraz firmy Crop's. Wszelkie nieautoryzowane powielanie lub rozpowszechnianie jest zabronione.

Imię, nazwisko, funkcja	Data	Nazwa firmy	Podpis oraz pieczęć

